東洋技研株式会社　第５期行動計画

全ての社員が働きやすい雇用環境を整備し、その能力を十分に発揮できるようにすることにより満足とモチベーションを高め、次世代育児支援において地域に貢献する企業となる為に、次のように行動計画を策定する。

１、計画期間　令和５年４月１日　から　令和８年３月３１日までの３年間

２、内容

目標１　育児休業取得推進のため、男性に向けた出生時育児休業や
育児休業給付などの制度の周知や情報提供を行う

◆対策：令和５年　６月　　説明資料作成・各種制度の確認
令和５年　８月～　従業員に対して随時説明

目標２　育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

◆対策：令和５年　４月　　育児休業等制度説明資料作成
令和５年　４月～　管理職に対して随時説明

目標３　　地元学校やインターンシップ希望大学生のインターンシップ受入

◆対策：令和５年　６月　大学生の夏季インターンシップ受入
令和５年　７月　地元高校生インターンシップ受入
令和５年１２月　地元高校生インターンシップ受入
令和６年　２月　大学生の冬季インターンシップ受入
その後希望がある場合は順次受入