

## 東洋技研株式会社 第4期行動計画

全ての社員が働きやすい雇用環境を整備し、その能力を十分に発揮できるようにすることにより満足とモチベーションを高め、次世代育児支援において地域に貢献する企業となる為に、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和2年4月1日 から 令和5年3月31日までの3年間

2、内容

目標1 産前産後休業や育児休業給付、育児中の社会保険料免除、時間短縮労働などの制度の周知や情報提供を行う

◆対策：令和2年 6月 説明資料作成・各種制度の確認  
令和2年 8月～ 従業員に対して随時説明

目標2 地元学校やインターンシップ希望大学生のインターンシップ受入

◆対策：令和2年 7月 地元高校生インターンシップ受入  
令和2年12月 地元高校生インターンシップ受入  
令和3年 2月 大学生インターンシップ受入  
その後希望がある場合は順次受入

目標3 育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

◆対策：令和2年 4月 育児休業等制度説明資料作成  
令和2年 4月～ 管理職に対して随時説明